



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร. ๗๒๗๐๑/นท๗

วันที่ ๖ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลระดับคะแนนและระดับผลการประเมินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้รับผลการประเมิน (ITA) เรียบร้อยแล้ว โดยได้คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย : ๘๐.๔๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B

ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมฯ ในปีถัดไป จึงขอให้ท่านได้พิจารณาให้มีการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(ลงชื่อ)

(นางสาวศิริวารินทร์ อุ้นเรือน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

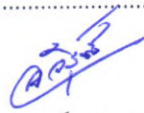
...../ความเห็น

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย


.....
.....
พันจ่าตรี 
(สมควร ธรรมเสน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

สมศรี บกค. ตำบลเทอดไทย


.....
.....
สิบเอก 
(อวิรุทธิ์ ปันดำ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นายอุทิศ นรรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

- อนุมัติ *โดยที่นายก อบต. เสด็จฯ เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทฯ เพื่อขอความเห็นปลัด อบต. เสด็จฯ*
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....
.....
(ลงชื่อ) 
(นายเชิดชาย ลาชี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย เป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามกรอบในการพัฒนาและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน ให้ความสำคัญกับการ ป้องกันและจัดการความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ตลอดจนผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยในภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และได้รับผลการประเมิน (ITA) เรียบร้อยแล้ว โดยได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย : ๘๐.๔๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B



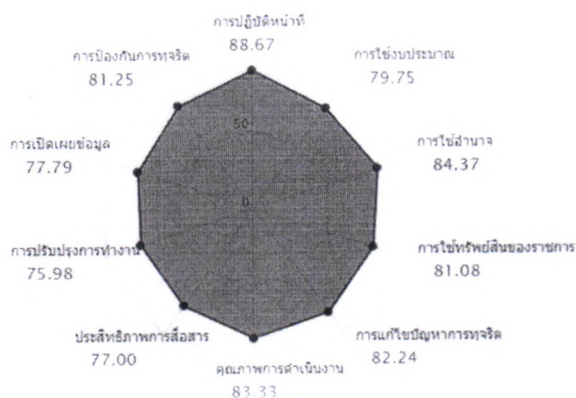
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

80.41 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 88.67 |
| 2 | การใช้อำนาจ | 84.37 |
| 3 | คุณภาพการดำเนินงาน | 83.33 |
| 4 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 82.24 |
| 5 | การป้องกันการทุจริต | 81.25 |
| 6 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 81.08 |
| 7 | การใช้งบประมาณ | 79.75 |
| 8 | การเปิดเผยข้อมูล | 77.79 |
| 9 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 77.00 |
| 10 | การปรับปรุงการทำงาน | 75.98 |

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|
| คะแนนสูงสุด | 88.67 | คะแนน | คะแนนต่ำสุด | 75.98 | คะแนน |
|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

เมื่อพิจารณาจากผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดแล้วพบว่า

จุดแข็ง

● **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๗ ซึ่งได้คะแนนสูงสุดอยู่ในระดับที่พอใช้ เป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงานเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยจะมุ่งเน้นให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

..../จุดอ่อน

● จุดอ่อน

● **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๔.๓๗ คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขตไทยต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ต้องทำการพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น

● **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๓.๓๓ คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลเขตไทย ได้แก่ สมาชิกสภา อบต. /พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีอายุงานน้อยกว่า ๑ ปี/หน่วยงานราชการอื่นๆ ประชาชนทั่วไป ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ แสดงให้เห็นว่า ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ อบต.เขตไทย โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงเจ้าหน้าที่มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการของ อบต.เขตไทยแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีคุณธรรม รวมทั้งไม่พบการถูกเจ้าหน้าที่ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งอื่น อาทิ การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการต่างๆ

● **ตัวชี้วัดที่ ๕ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๒.๒๔ คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ เป็นคะแนนจากประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเขตไทย ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดย อบต.ควรมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตใน อบต.ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ อบต.เขตไทยควรเผยแพร่ นโยบายและแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับรู้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

● **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๑.๒๕ ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขตไทย ใน ๑ ประเด็น คือ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

-หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

-หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”

● **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๑.๐๘ คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของ อบต.เทอดไทย ไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน อบต.เทอดไทย และการยืมโดย บุคคลภายนอก อบต.เทอดไทย ซึ่งอบต.เทอดไทย ควรมีการจัดทำขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และมีการกำหนดแนวปฏิบัติของ อบต.เทอดไทย เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้องยิ่งขึ้น

● **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๙.๗๕ คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ต่อการดำเนินงานต่างๆ ของอบต.เทอดไทย ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.เทอดไทยอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ตนเองหรือ พวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่างๆ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุซึ่ง จะเห็นได้ว่า อบต.เทอดไทย ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ อบต.เทอดไทย และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.เทอดไทยได้

● **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๗.๗๙ คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ซึ่งเป็นคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) / ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๘)

● **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๗.๐๐ คะแนน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน แสดงให้เห็นว่า อบต.เทอดไทย ให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของ อบต.เทอดไทย และข้อมูลที่สาธารณชนควรได้รับ ทราบ รวมทั้ง อบต.เทอดไทย ได้จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ และสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของ อบต.เทอดไทยด้วย เพื่อสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

● **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๕.๙๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ อบต.เทอดไทยทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของ อบต.เทอดไทยให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งอบต.เทอดไทย ควรมีการปรับปรุงช่องทางเพื่อการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของสถาบันให้ดียิ่งขึ้นซึ่งได้คะแนนต่ำสุด ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|--|--|
| การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๐.๔๑ คะแนน |
| ๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๘.๖๗ คะแนน | |
| ๒. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๔.๓๗ คะแนน | |
| ๓. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๓.๓๓ คะแนน | |
| ๔. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๒.๒๔ คะแนน | |
| ๕. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๑.๒๕ คะแนน | ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน |
| การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) |
| ๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๑.๐๘ คะแนน | |
| ๗. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๙.๗๕ คะแนน | |
| ๘. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๗.๗๙ คะแนน | |
| การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ | |
| ๙. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๗.๐๐ คะแนน | ● ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม (อ้างอิงจาก ๐๑๘) |
| ๑๐. ตัวชี้วัดปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๕.๙๘ คะแนน | |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|----------------------------|--|
| | <p>● ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</u></p> <p>-หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p> <p>● ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน จากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓)</p> <p>● ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓)</p> |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|----------------------------|--|
| | <p>ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>-หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>-หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>-หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี”</p> |

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน) | วิธีการพัฒนา |
|--|---|---|
| <p>การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๔.๓๗ (IIT)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ☛ ประเด็นการได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้การศึกษามากน้อยเพียงใด | <ul style="list-style-type: none"> -ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง -ดำเนินการมอบหมายงานให้บุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม -พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้การศึกษามากน้อยเพียงใด |
| <p>คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๓.๓๓ (EIT)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ☛ ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดหรือไม่ ☛ ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | <ul style="list-style-type: none"> -การเสริมสร้างระบบการตรวจสอบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การให้บริการของบุคลากรในหน่วยงานให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนด และอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเห็นแก่พวกพ้อง -มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แสดงความก้าวหน้าและรายละเอียดในการดำเนินงานให้ผู้รายงานข้อมูลในระบบ e-PlanNACC ทุกๆ ๖ เดือน -เสริมสร้าง/ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือน |

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน) | วิธีการพัฒนา |
|---|--|---|
| | | <p>-พัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ใช้งานง่ายและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพิจารณาปรับปรุง/แก้ไข เพื่อสร้างความมั่นใจในการจัดการ การทุจริตตลอดจนมีมาตรการ ปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน</p> <p>-นำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการ ทำงานและป้องกันการทุจริต</p> <p>-เพิ่มความตระหนักให้ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง</p> <p>-ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> |
| <p>การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ได้คะแนน ๘๒.๒๔ (IIT)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นหน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด ● ประเด็นหน่วยงานของท่าน มีการนำผลการ ตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด ● ประเด็นหากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะ เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อ ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | <p>-ผู้บริหารสูงสุดประกาศ “เจตนาธรรมาภิบาลและ ความ โปร่งใสของ อบต.เทอดไทย” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของ อบต.เทอดไทย ร่วมกันต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย พิจารณา ทบทวนและ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และประกาศ ให้บุคลากรรับทราบ และปฏิบัติร่วมกัน</p> <p>-ผู้บริหารสูงสุดประกาศแนวทางการ ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต อบต.เทอดไทย (ทบทวน หลักเกณฑ์และรายละเอียด ในการ ส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> |

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน) | วิธีการพัฒนา |
|---|---|--|
| การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๑.๒๕ (OIT) | <ul style="list-style-type: none"> ☛ ประเด็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่สอดคล้องกับข้อ O๓๖ ☛ ประเด็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม คู่มือ/มาตรการ/ประกาศต่างๆ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานจะต้องมีการแสดงให้เห็นถึงการรวมตัวกัน เพื่อประชาสัมพันธ์หรือเข้าร่วมกิจกรรมซึ่งจะตรงกับเป้าประสงค์ของข้อ O๓๘ ☛ ประเด็นรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ขาดองค์ประกอบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | <p>-จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรของ อบต.เทอดไทยทราบ เป็นประจำทุกปีงบประมาณ (ประกอบด้วย จำนวน เรื่องร้องเรียน ประเภทเรื่องร้องเรียน ผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียน บทลงโทษ)</p> <p>-การมอบหมายผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยกำหนด บทลงโทษหากพิสูจน์ได้ว่าข้อมูลหรือหลักฐานของผู้ร้องเรียนมิได้ ถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับตามที่กำหนดไว้</p> |
| การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ได้คะแนน ๘๑.๐๘ (EIT) | <ul style="list-style-type: none"> ☛ ประเด็นขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | <p>-ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>-เพิ่มช่องทางการยื่นขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินราชการ</p> <p>-จัดทำมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง</p> <p>-แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ รวมถึงกำกับติดตาม กรณีมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานโดยต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p> |

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน) | วิธีการพัฒนา |
|--|--|---|
| การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๙.๗๕ (EIT) | <ul style="list-style-type: none"> ☛ ประเด็นท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | <p>-เสริมสร้าง/ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> |
| การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๗๗.๗๙ (OIT) | <ul style="list-style-type: none"> ☛ ประเด็น E-Service ☛ ประเด็นรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ☛ ประเด็นรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ☛ ประเด็นรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ☛ ประเด็นการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | <p>-ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> <p>-พัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ใช้งานง่ายและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพิจารณาปรับปรุง/แก้ไข เพื่อสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริตตลอดจนมีมาตรการปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน</p> |
| ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๗๗.๐๐ (EIT) | <ul style="list-style-type: none"> ☛ ประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ☛ ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | <p>-พัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ใช้งานง่ายและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพิจารณาปรับปรุง/แก้ไข เพื่อสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริตตลอดจนมีมาตรการปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน</p> |

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน) | วิธีการพัฒนา |
|--|---|--|
| การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๕.๙๘ (EIT) | <ul style="list-style-type: none">● ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด● ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น น้อยเพียงใด● ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น น้อยเพียงใด● ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น น้อยเพียงใด | <ul style="list-style-type: none">-การเสริมสร้างระบบการตรวจสอบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การให้บริการของบุคลากรในหน่วยงานให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ เป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนด และอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเห็นแก่พวกพ้อง-มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แสดงความก้าวหน้าและรายละเอียดในการดำเนินงานให้ผู้รายงานข้อมูลในระบบ e-PlanNACC ทุกๆ ๖ เดือน-เสริมสร้าง/ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือน |

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย โดยนายเชิดชาย ลาชี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย พร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบลในส่วนที่เกี่ยวข้อง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--|----------------------|---|
| มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย | ๑.จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ ๒.กำหนดแนวทางรูปแบบและช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน ๓.ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔.ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๕.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ ๕.การจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของ อบต.เทอดไทย ประจำปี ๒๕๖๖ | สำนักปลัด | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑.มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒.คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล) ๓.รายงานผลการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของ อบต.เทอดไทย ประจำปี ๒๕๖๖ |
| มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย | ๑.จัดทำมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์กร ๒.กำหนดภารกิจ โครงการ/กิจกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่ต้องประเมินความคุ้มค่า ก่อนและหลังดำเนินการ เช่น - ภารกิจที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นจำนวนมาก | -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑.มีประกาศมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน ๒.มีการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|---|-------------------|-----------------------------|---|
| | <p>-งบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>-วงเงินของการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</p> <p>๓.จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนได้ทราบทั่วกัน</p> <p>๔.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบทั่วกัน</p> <p>๕.ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการให้มีการประเมินความคุ้มค่าตามมาตรการที่กำหนด</p> <p>๖.ดำเนินการตามมาตรการ</p> <p>๗.รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน</p> | | | |
| <p>มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน</p> | <p>๑.จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓.จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> | <p>-สำนักปลัด</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>๑.มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๕ ช่องทาง</p> <p>๒.มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|----------------|--|--------------|-----------------------|-------------|
| | <p>๕.จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>๖.จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น <p>๗.ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือ</p> | | | |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|---|------------------|-----------------------------|---|
| | <p>ระบบ Call Center</p> <p>๘.จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป</p> <p>๙.จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร</p> | | | |
| <p>มาตรการ NO Gift Policy</p> | <p>๑.ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”</p> <p>๒.จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๓.ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy</p> <p>๔.เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กร และสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๕.ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy</p> <p>๖.รายงานผลการดำเนินการ</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>๑.มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขตไทย ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)</p> <p>๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน</p> |
| <p>โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (มาตรการส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริต)</p> | <p>๑.จัดทำแผนงานบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และจัดทำโครงการและขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๒.กำหนดระยะเวลาและตารางการอบรมตามโครงการฯ</p> <p>๓.ประสานวิทยากรและจัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากรอบรม</p> <p>๓.ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>๑.มีการอบรมให้ความรู้องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และมีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผลแบบทดสอบ)</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--|-----------------------|--|
| | ๕.จัดทำสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผนพับจดหมายข่าว วิดีทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น) ๖.ดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ๗.สรุปผลและรายงานผลการฝึกอบรม และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ อบต.เทอดไทย เพื่อให้ประชาชนรับทราบ ๘.ติดตามและประเมินผลโครงการ | | | ๒.มีการอบรมนำความรู้จากการอบรมนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| การปรับปรุงระบบการทำงานตามแผนพัฒนาบุคลากรแผนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑.ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง ๒. ดำเนินการมอบหมายงานให้บุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๓.พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม | -สำนักปลัด | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | -แผนพัฒนาบุคลากร -นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล |
| การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม | ๑.การเสริมสร้างระบบการตรวจสอบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การให้บริการของบุคลากรในหน่วยงานให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่เป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนด และอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเห็นแก่พวกพ้อง | -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | -รายงานผลการประชุมประจำเดือน -รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน -รายงานการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน | ๑.มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แสดงความก้าวหน้าและรายละเอียดในการดำเนินงานการดำเนินงานให้ผู้รายงานข้อมูลในระบบ e-PlanNACC ทุกๆ ๖ เดือน | -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | -รายงานผลในการประชุมประจำเดือน -รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|----------------|--|--------------|-----------------------|---|
| | <p>๒.เสริมสร้าง/ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือน</p> <p>๓.พัฒนาช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ใช้งานง่ายและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขเพื่อสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริตตลอดจนมีมาตรการปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน</p> <p>๔.นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปฏิบัติเพื่อปรับปรุงการทำงานและป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.เพิ่มความตระหนักให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง</p> <p>๖.ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> | | | <p>-การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>-ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>-คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>-ผู้บริหารกำหนดมาตรการต่างๆเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต</p> <p>-ผู้บริหารประกาศนโยบายและการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy</p> <p>-การพิจารณาอนุมัติอนุญาตโครงการเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ฯลฯ</p> <p>-การเปิดเผยข้อมูลบนการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>-การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัด อบต.เทอดไทยเว็บไซต์หน่วยงาน</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|------------------------------|--|---|---------------------------------|---|
| การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ | <p>๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง ในรูปแบบ การจ้ดอบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.เพิ่มช่องทางการยื่นขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการบน เว็บไซต์หน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ราชการ</p> <p>๓.จัดทำมาตรการกำกับดูแลและ การตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง</p> <p>๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ในการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการ รวมถึงกำกับติดตาม กรณีมีการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงานโดยต้องมี การขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p> | <p>-สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการ ศึกษา</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>-รายงานการอบรม/ สื่อประชาสัมพันธ์ การให้ความรู้เกี่ยว กับแนวปฏิบัติของ หน่วยงานในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ -หน่วยงานเพิ่มช่อง ทางการยื่นแบบคำ ร้องขอรับบริการแบบ แจ้งซ่อมไฟฟ้าส่อง สว่างสาธารณะ อบต. เทอดไทย บนเว็บไซต์ หน่วยงาน โดยผ่าน E-Service -มาตรการกำกับดูแล และการตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</p> |

ปีงบประมาณ

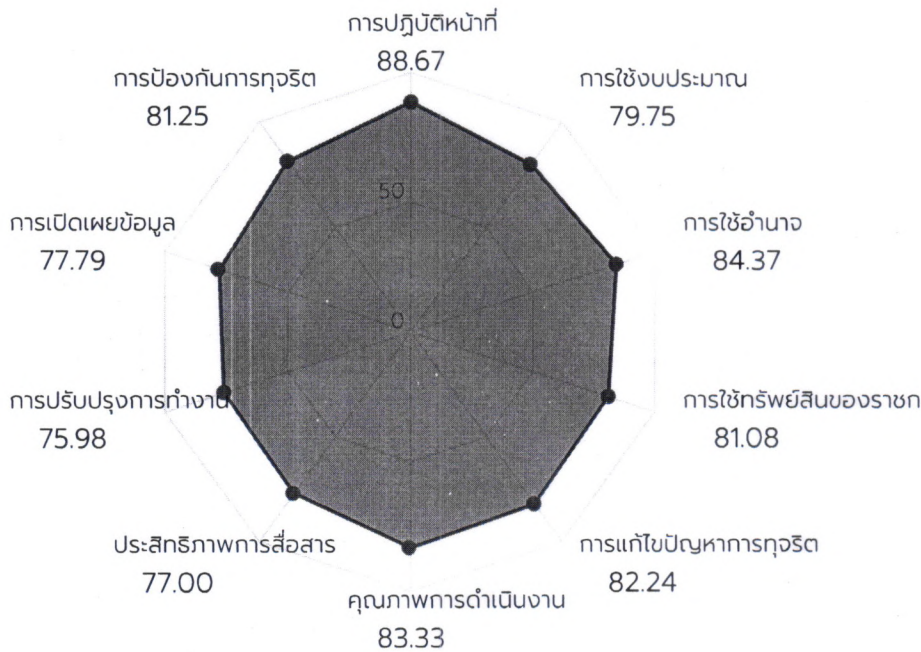
2565



Preview (/report/rpt0201?year=2022&departmentId=1795&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
: 80.41 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : B

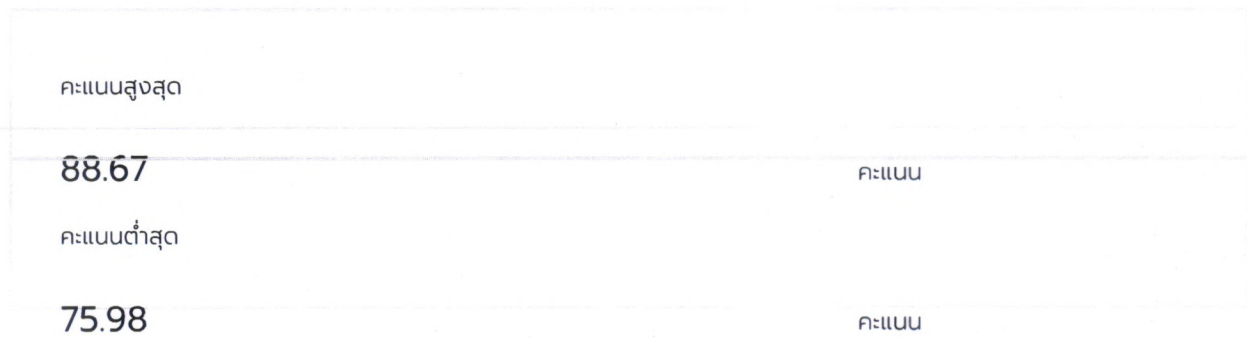
ดูเกณฑ์การประเมิน



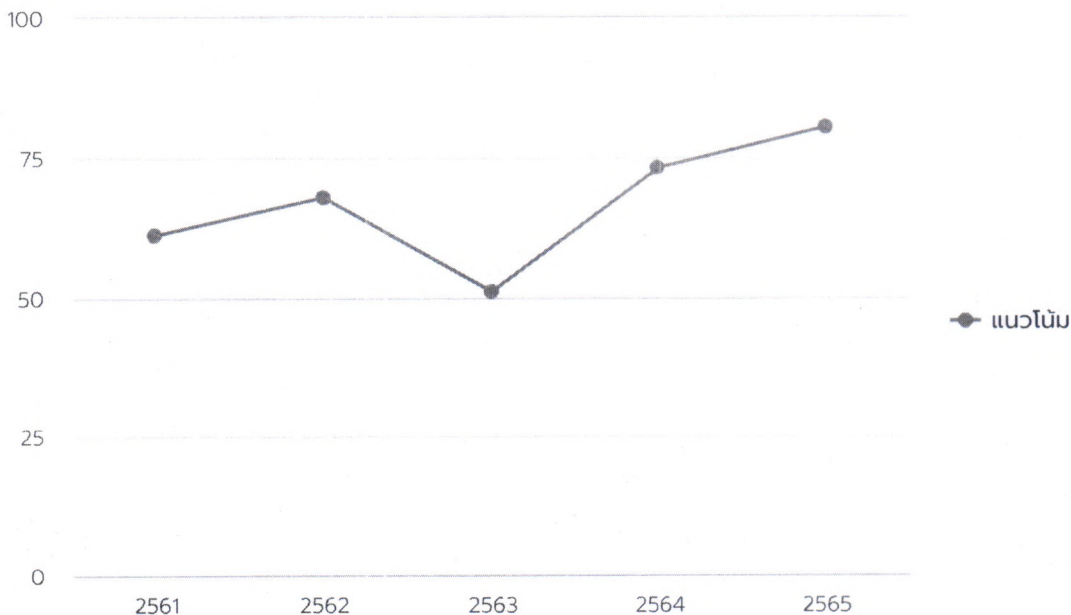
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|-------------------|-------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 88.67 |
| 2 | การใช้อำนาจ | 84.37 |

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 3 | คุณภาพการดำเนินงาน | 83.33 |
| 4 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 82.24 |
| 5 | การป้องกันการทุจริต | 81.25 |
| 6 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 81.08 |
| 7 | การใช้งบประมาณ | 79.75 |
| 8 | การเปิดเผยข้อมูล | 77.79 |
| 9 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 77.00 |
| 10 | การปรับปรุงการทำงาน | 75.98 |



กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2022&departmentId=1795)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT |
|---------------------|-------------|------------------|-------------|---------|
| 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 88.67 | 2 การใช้งบประมาณ | 79.75 | 3 การใ้ |

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 76.48

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------|--------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 4.59% | 0.92% | 53.21% | 41.28% | 77.24 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 3.67% | 2.75% | 56.88% | 36.70% | 75.72 |

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 77.86

| 12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ ทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อย หรือ เพียงใด | | | | | | 77.86 คะแนน |
|--|--|-------|--------|---------------|--|----------------|
| | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | | |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มา ติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มา ติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวอย่างเท่าเทียม กัน มากน้อยเพียงใด | 1.83% | 1.83% | 57.80% | 38.53% | | 77.86 |

| 13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | | 78.87 |
|---|------------------------------------|-------|--------|---------------|--|-------|
| | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | | |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | 0.92% | 1.83% | 56.88% | 40.37% | | 79.08 |
| ให้ความสำคัญกับงาน มากกว่าธุระส่วนตัว | 2.75% | 3.67% | 53.21% | 40.37% | | 77.23 |
| พร้อมรับผิดชอบ หาก ความผิดพลาดเกิด จากตนเอง | 0.00% | 0.92% | 57.80% | 41.28% | | 80.31 |

| 14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | | | 99.39 |
|---|--|-------|---------|--|--|--------|
| | | มี | ไม่มี | | | |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | | คะแนน |
| เงิน | | 0.92% | 99.08% | | | 99.08 |
| ทรัพย์สิน | | 0.00% | 100.00% | | | 100.00 |

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 99.39

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|-------|--------|-------|
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.92% | 99.08% | 99.08 |

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 99.69

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|-------|---------|--------|
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | 0.92% | 99.08% | 99.08 |

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 99.69

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|---|-------|---------|--------|
| เงิน | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน | 0.92% | 99.08% | 99.08 |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT |
|---------------------|-------------|------------------|-------------|---------|
| 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 88.67 | 2 การใช้งบประมาณ | 79.75 | 3 การใ้ |

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 63.17

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 4.59% | 15.60% | 66.06% | 13.76% | 63.17 |

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 84.55

| 18 | หน่วยงานของท่าน ใช้จำนวนประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ | มากที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | 84.55 คะแนน |
|----|--|------------------------------------|-------|--------|-----------|----------------|
| | หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | คุณค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ | 0.00% | 1.83% | 43.12% | 55.05% | 84.54 |
| | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ | 0.00% | 0.92% | 44.95% | 54.13% | 84.55 |

| 19 | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | มากที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | 89.32 |
|----|---|------------------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| | หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 78.90% | 12.84% | 5.50% | 2.75% | 89.32 |

| 110 | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | มากที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | 90.56 |
|-----|--|------------------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| | หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 77.98% | 16.51% | 4.59% | 0.92% | 90.56 |

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 83.85

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|--------------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | 1.83% | 1.83% | 33.94% | 62.39% | 85.73 |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | 71.56% | 11.01% | 9.17% | 8.26% | 81.96 |

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 67.04

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| สอบถาม | 1.83% | 9.17% | 66.97% | 22.02% | 69.92 |
| ทักท้วง | 3.67% | 13.76% | 62.39% | 20.18% | 66.52 |
| ร้องเรียน | 4.59% | 15.60% | 61.47% | 18.35% | 64.68 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|---------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 15 | 7 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 26 | 12 | 0 |

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT |
|---------------------|-------------|------------------|-------------|---------|
| 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 88.67 | 2 การใช้งบประมาณ | 79.75 | 3 การใ้ |

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 74.24

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.92% | 1.83% | 71.56% | 25.69% | 74.24 |

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 72.72

| I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 72.72 |
|---|--|-------|--------|---------------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| ท่านได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน จาก ผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม มากน้อย เพียงใด | 0.92% | 2.75% | 74.31% | 22.02% | 72.72 | |

| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การ ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | | 72.72 |
|--|--|-------|--------|---------------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการ ศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.92% | 1.83% | 76.15% | 21.10% | 72.72 | |

| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | | | | | | 95.75 |
|---|------------------------------------|--------|-------|---------------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน | |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับ บัญชาสั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับ บัญชา มากน้อยเพียง ใด | 88.99% | 10.09% | 0.00% | 0.92% | 95.75 | |

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 95.74

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 89.91% | 8.26% | 0.92% | 0.92% | 95.74 |

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 95.03

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------|----------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ | 85.32% | 11.93% | 1.83% | 0.92% | 93.92 |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง | 92.66% | 6.42% | 0.92% | 0.00% | 97.27 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | 86.24% | 10.09% | 2.75% | 0.92% | 93.91 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|---------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 15 | 7 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 26 | 12 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 28 | 9 | 0 |

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT | |
|---|-------------------------|------------------|-------------|-----------|-------|
| 1 การปฏิบัติหน้าที่ | 88.67 | 2 การใช้งบประมาณ | 79.75 | 3 การใช้ | |
| 119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 83.49% | 14.68% | 1.83% | 0.00% | 93.93 |
| 120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | | | | | |
| | | | | | 68.13 |

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

| | | | | | |
|------------------|--|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มากที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| | | | | | |
|---|-------|-------|--------|--------|-------|
| ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน มี ความสะดวกมากน้อย เพียงใด | 2.75% | 5.50% | 77.06% | 14.68% | 68.13 |
|---|-------|-------|--------|--------|-------|

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรใน
หน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

| | | | | | |
|------------------|------------------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|------------------------------------|------|-----|-----------|-------|

| | | | | | |
|--|-------|-------|--------|--------|-------|
| ถ้าต้องมีการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน มีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 1.83% | 54.13% | 44.04% | 80.91 |
|--|-------|-------|--------|--------|-------|

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้
โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย
เพียงใด

| | | | | | |
|------------------|------------------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|------------------------------------|------|-----|-----------|-------|

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด 92.97

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| บุคคลภายนอกหรือภาค เอกชน มีการนำ ทรัพย์สินของราชการไป ใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง จาก หน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด | 85.32% | 8.26% | 6.42% | 0.00% | 92.97 |

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 69.61

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยว กับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด | 1.83% | 9.17% | 67.89% | 21.10% | 69.61 |

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 80.91

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มี การกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 1.83% | 54.13% | 44.04% | 80.91 |

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| การใช้งาน | คะแนนเฉลี่ย | IIT | คะแนนเฉลี่ย | IIT |
|--------------|-------------|---------------|-------------|-------------------|
| รใช้งบประมาณ | 79.75 | 3 การใช้อำนาจ | 84.37 | 4 การใช้ทรัพย์สิน |

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 88.47

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|--------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.92% | 1.83% | 28.44% | 68.81% | 88.47 |

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 94.95

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|------------------|----|-------|-------|
| | | | |

| | | | | |
|--|--------|-------|-------|-------|
| 126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | 94.95 |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| กบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | 95.41% | 4.59% | | 95.41 |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน | 94.50% | 5.50% | | 94.50 |

| | | | | | |
|--|------------------------------------|--------|-------|---------------|-------|
| 127 หน่วยงานของท่านมีปัญหการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด | | | | 87.81 | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่านมี ปัญหการทุจริตที่ยังไม่ ได้รับการแก้ไข มากน้อย เพียงใด | 73.39% | 18.35% | 6.42% | 1.83% | 87.81 |

| | | | | | |
|---|--|-------|--------|---------------|-------|
| 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | 76.65 | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
| เพื่าระวังการทุจริต | 2.75% | 1.83% | 67.89% | 27.52% | 73.61 |
| ตรวจสอบการทุจริต | 1.83% | 2.75% | 67.89% | 27.52% | 73.92 |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมี การทุจริต | 1.83% | 1.83% | 44.04% | 52.29% | 82.40 |

| | | | | |
|--|--|--|--|-------|
| 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | 74.24 |
|--|--|--|--|-------|

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.92% | 1.83% | 71.56% | 25.69% | 74.24 |

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 71.33

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก | 0.92% | 4.59% | 72.48% | 22.02% | 72.09 |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | 0.92% | 5.50% | 73.39% | 20.18% | 71.17 |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา | 0.92% | 3.67% | 75.23% | 20.18% | 71.80 |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | 0.92% | 6.42% | 74.31% | 18.35% | 70.26 |

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| EIT | คะแนนเฉลี่ย | EIT | คะแนนเฉลี่ย | EIT |
|----------------------|-------------|-------------------------|-------------|--------|
| 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 83.33 | 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 77.00 | 8 การป |

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 71.84

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------|--------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | 0.90% | 3.60% | 72.97% | 22.52% | 72.60 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | 0.90% | 7.21% | 70.27% | 21.62% | 71.08 |

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 77.68

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน
กับเจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
|--|------------------------------------|-------|--------|---------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติ งาน/ให้บริการแก่ท่าน กับเจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมาก น้อยเพียงใด | 0.00% | 2.70% | 62.16% | 35.14% | 77.68 |

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือไม่มี เลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
|--|------------------------------------|--------|-------|---------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีการปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยว กับการดำเนินการ/ให้ บริการแก่ท่าน มากน้อย เพียงใด | 75.68% | 13.51% | 9.01% | 1.80% | 87.70 |

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่าน
ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การ
อนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน |
|--|-------|--------|-------|
| เงิน | 1.80% | 98.20% | 98.20 |
| ทรัพย์สิน | 0.90% | 99.10% | 99.10 |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | 1.80% | 98.20% | 98.20 |

E5 หน่วยงานที่ทำงานติดต่อกัน มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ
ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 80.95

| หัวข้อการประเมิน | น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มาก ที่สุด | คะแนน |
|---|------------------------------------|-------|--------|---------------|-------|
| หน่วยงานที่ทำงานติดต่อกัน มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 2.70% | 52.25% | 45.05% | 80.95 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 15 | 7 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 26 | 12 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 28 | 9 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 7 | 3 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 3 | 1 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 16 | 8 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 41 | 11 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 12 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 7 | 12 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 1 | 0 |
| อื่น ๆ | 2 | 0 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| EIT | คะแนนเฉลี่ย | EIT | คะแนนเฉลี่ย | EIT |
|----------------------|-------------|-------------------------|-------------|--------|
| 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 83.33 | 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 77.00 | 8 การป |

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 71.41

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | 0.00% | 4.50% | 77.48% | 18.02% | 71.41 |

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 72.62

| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | | 72.62 |
|--|--------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อมติประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 2.70% | 77.48% | 19.82% | คะแนน | 72.62 |

| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | | | | | | 92.79 |
|---|--------|-------|-------|--|-------|-------|
| หัวข้อมติประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | | | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | 92.79% | 7.21% | คะแนน | | 92.79 | |

| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | | 71.37 |
|--|--------------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| หัวข้อมติประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 1.80% | 7.21% | 66.67% | 24.32% | คะแนน | 71.37 |

| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | | 71.69 |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

| E15 | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้มีการปรับปรุง ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น | มากที่สุด หรือ น้อย หรือไม่เลย | มากที่สุด หรือ น้อย หรือไม่เลย | มาก หรือ น้อย หรือไม่เลย | มาก ที่สุด หรือไม่ ที่สุด | 71.69 คะแนน |
|-----|---|---|---|-----------------------------------|------------------------------------|----------------|
| | หัวข้อการประเมิน | มากที่สุด หรือ น้อย หรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การให้ บริการ ให้มีความ โปร่งใสมากขึ้น มากที่สุด น้อยเพียงใด | 0.00% | 6.31% | 72.97% | 20.72% | 71.69 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 15 | 7 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 26 | 12 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 28 | 9 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 7 | 3 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 3 | 1 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 16 | 8 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 41 | 11 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 12 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 7 | 12 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 1 | 0 |
| อื่น ๆ | 2 | 0 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| | | | |
|--------------------|-------------|------------------------|-------------|
| OIT | คะแนนเฉลี่ย | OIT | คะแนนเฉลี่ย |
| 9 การเปิดเผยข้อมูล | 77.79 | 10 การป้องกันการทุจริต | 81.25 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------------|-------------|--------|
| O1 | โครงสร้าง | | 100.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | 100.00 |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100.00 |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|-------|
|-----|----------------|-------------|-------|

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|--------|
| O8 | Q&A | | 100.00 |
| O9 | Social Network | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |

การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | | 100.00 |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|--|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | | 100.00 |
| O17 | E-Service | URL ที่แนบมาไม่ได้แสดงการเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์หลัก | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|------------------------------|-------------|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี | ขาดองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ | 0.00 |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--------------------------|--------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ | | 100.00 |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัด ซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | 100.00 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरายเดือน | | 100.00 |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี | ขาดองค์ประกอบ ข้อเสนอแนะ | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|----------------------------------|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล | | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล | ขาดหลักเกณฑ์ การพัฒนา บุคลากร | 0.00 |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี | ขาดองค์ประกอบ - ปัญหา อุปสรรค | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ | | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เมื่อปฏิบัติตามคำอธิบายในการเข้าสู่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตสามารถเข้าสู่ URL ของ Google docs ที่แนบมา ข้อนี้จึงได้คะแนน | 100.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | 100.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------------------------|---|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | | 100.00 |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ไม่สามารถเข้าสู่หน้าเว็บไซต์ได้จาก URL ที่แนบมา (ขึ้นว่า 404 Not found) | 0.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 15 | 7 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 26 | 12 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 28 | 9 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 7 | 3 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 3 | 1 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 16 | 8 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 41 | 11 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 12 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 7 | 12 | 0 |

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 80.41 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน i7 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๑18)

ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| | | | |
|--------------------|-------------|------------------------|-------------|
| OIT | คะแนนเฉลี่ย | OIT | คะแนนเฉลี่ย |
| 9 การเปิดเผยข้อมูล | 77.79 | 10 การป้องกันการทุจริต | 81.25 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------------|-------------|--------|
| O34 | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | | 100.00 |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | | 100.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | | 100.00 |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ไม่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่สอดคล้องกับข้อ O36 | 0.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|-------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม | คู่มือ/มาตรการ/ประกาศต่างๆ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานจะต้องมีการแสดงให้เห็นถึงการรวมตัวกัน เพื่อประชาสัมพันธ์หรือเข้าร่วมกิจกรรมซึ่งจะตรงกับเป้าประสงค์ของข้อ O38 | 0.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | 100.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ขาดองค์ประกอบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จึงไม่ได้คะแนน | 0.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | | 100.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|---------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 15 | 7 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 26 | 12 | 0 |